



**Aktualisierter nicht validierter Nachhaltigkeitsbericht
mit integrierter Umwelterklärung 2020
mit den Umweltbilanzkennzahlen 2016-2020**

des Jugendhauses St. Kilian Miltenberg der Diözese Würzburg



st. kilian
Jugendhaus



Die aktualisierte Umwelterklärung 2020 gilt nur im Zusammenhang mit den vorherigen Umwelterklärungen.
Sie dokumentiert insbesondere die Auswirkungen der im Jahr 2020 ergriffenen Maßnahmen.
Sie belegt, dass das Nachhaltigkeitsmanagementsystem funktioniert und zu weiteren Verbesserungen der Umweltleistungen geführt hat.

Miltenberg, 01.11.2021



Lukas Hartmann
Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter und Leiter Tagungsbetrieb

Inhaltsverzeichnis

1. Wesentliche Änderungen im Berichtszeitraum	3
2. Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen	5
3. Meilensteine im Managementprozess 2018-2021	6
4. Unser Verbesserungsprogramm 2019/2020 - aktueller Stand der Bearbeitung	7
5. Kennzahlen zur Umweltleistungen 2016-2020	15
6. Gültigkeitserklärung	20
7. Impressum	21

1. Wesentliche Änderungen im Berichtszeitraum

Das Jugendhaus St. Kilian in Miltenberg

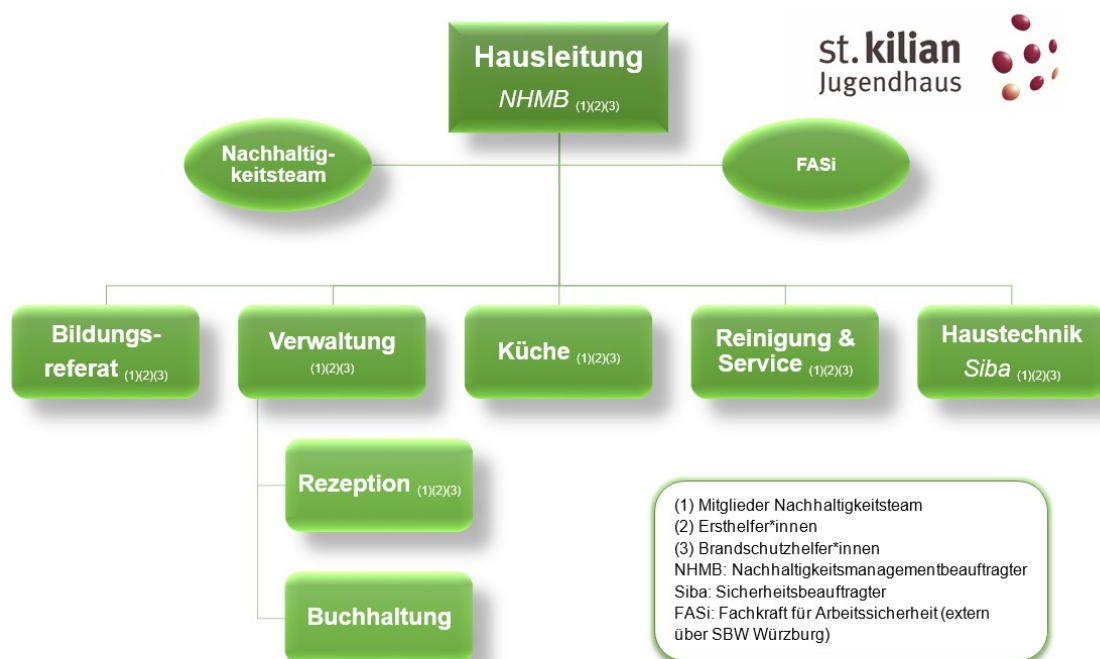
Im Jugendhaus waren zum Stand 31.12.2020 in den Bereichen Verwaltung, Küche, Reinigung&Service, Haustechnik und Bildungsreferat 30 Mitarbeiter*innen in Teil- und Vollzeit beschäftigt (2019: 34 Mitarbeiter*innen). In den drei kirchlichen Dienststellen (Regionalstelle für Kirchliche Jugendarbeit im Landkreis Miltenberg, das Diözesanbüro Miltenberg sowie die Ehe- und Familienseelsorge), die im Jugendhaus ihre Büros haben, haben sechs Personen gearbeitet (2019: sechs Personen). In Vollzeitpersonen gerechnet lag die Anzahl aller Beschäftigten 2020 bei 27 Personen (2019: 29 Personen).

Beschreibung des Standortes

Im Herbst 2020 wurde der größere (30.000 l) der beiden unterirdischen Öltanks durch eine Fachfirma ordnungsgemäß und fachgerecht von einer Fachfirma stillgelegt. In Abstimmung mit der Trägerin des Jugendhauses, der Diözese Würzburg, entschieden sich die Verantwortlichen vor Ort, den Öltank sachgemäß und ordentlich stilllegen zu lassen. Mittelfristig soll der Austausch der Heizungsanlage erfolgen.

Organigramm

Im vorliegenden Organigramm gab es im Vergleich zum letzten veröffentlichten Nachhaltigkeitsbericht keine wesentliche Veränderungen.



Erstellt von: Lukas Hartmann

Stand: 28.09.2020

Das Nachhaltigkeitsteam

Hausleiter Lukas Hartmann ist seit dem 01.10.2018 in der Einrichtung der Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter.

Im Nachhaltigkeitsteam arbeiteten zum Stand 31.12.2020 mit:

- Delija, Anila (Reinigung&Service)
- Eck, Annalena (Auszubildende Verwaltung)
- Frosch, Heike (Verwaltung)
- Hartmann, Lukas (Hausleiter und Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter)
- Meisenzahl, Simon (Leiter Haustechnik und Sicherheitsbeauftragter)
- Neckermann, Sabine (Küche)
- Schmitt, Tobias (Verwaltungsleiter)
- Schulte, Greta (Bildungsreferat)
- Wöber, Tamara (Küche)

Personalstand

Im Jugendhaus St. Kilian und in den externen kirchlichen Dienststellen waren zum Stichtag am 31.12.2020 36 Personen beschäftigt.

Die Entwicklung des Personalstandes:

Stichtag	Anzahl Beschäftigte	Anzahl Beschäftigte umgerechnet in Vollpersonen	Auszubildende
31.12.2016	38	24	1
31.12.2017	40	27	1
31.12.2018	41	29	2
31.12.2019	40	29	1
31.12.2020	36	27	1

2. Einhaltung der einschlägigen Rechtsvorschriften

Alle einschlägigen Rechtsvorschriften des Jugendhauses sind im spezifischen Rechtskataster mit Stand vom 21.04.2021 aufgeführt. Für die Rechtsvorschriften wurden die wichtigsten Paragraphen, die Umsetzung im Unternehmen und die Verantwortlichkeiten ermittelt. Dazu gehören beispielsweise: Gewerbeabfallverordnung, Kreislaufwirtschaftsgesetz, kommunale Abfallwirtschaftssatzungen, Arbeitsstättenverordnung, Arbeitssicherheits- und Arbeitsschutzgesetz, Betriebssicherheitsverordnung, DGUV Vorschriften 1, 2 und 3, Mutterschutzgesetz, Gefahrstoffverordnung, Abwasserverordnung, Wasserhaushaltsgesetz, kommunale Abwassersatzungen, Bundesdatenschutzgesetz, Gesetz über Ordnungswidrigkeiten, EMAS Verordnung (EG) 1221/2009, die Änderungsverordnung 2017/1505 sowie die Änderungsverordnung (EU) 2018/2026. Soweit zutreffend sind die EU-Referenzdokumente für den Tourismus (Beschluss EU 2016/611) und für die Lebensmittel- und Getränkeindustrie (Beschluss EU 2017/1508) berücksichtigt.

Das Rechtskataster wird jährlich aktualisiert und alle wesentlichen Änderungen im Umwelt- und Arbeitsschutzrecht werden in den Mitarbeiter*innen vermittelt. Die Einhaltung bindender Verpflichtungen wurde am 21.09.2020 im internen Audit überprüft und als eingehalten bewertet. Am 29.10.2020 hat das erste Überwachungsaudit durch die Umweltgutachterorganisation Michael Hub (Berater Umwelt, Qualität, Sicherheit) am Standort Miltenberg stattgefunden. Es wurde eine Abweichung festgestellt, die von den Verantwortlichen des Jugendhauses fristgerecht bis zum 02.12.2020 behoben wurden. Aktuell liegen keine Abweichungen von Rechtsvorschriften bzw. anhängige Verfahren vor.

3. Meilensteine im Managementprozess 2018-2021

06.08.2021	Ersthelferschulung für Beschäftigte des Jugendhauses.
29.06.-02.07.2021	Erstmals kann wird im Jugendhaus die Bildungsveranstaltung „Werde WELTfairÄNDERER“ durchgeführt. 165 Schüler*innen aus fünf Miltenberger Schulen nahmen an der Projektwoche teil und besuchten verschiedene Workshops. Die Workshops beleuchteten sowohl soziale, ökonomische als auch ökologische Perspektiven der Nachhaltigkeit und sozialen Gerechtigkeit, vor dem Hintergrund der eigenen Lebenswelt der Schüler*innen. Das Projekt soll fortgesetzt werden.
Juni 2021	Die drei Bundesfreiwilligendienstleistenden des Jugendhauses entwickeln eine Methodensammlung für einen Bildungsbaustein „Umweltbildung“. Dieser Bildungsbaustein kann zukünftig von Schulklassen oder Jugendgruppen als Programmbaustein während ihres Aufenthalts im Jugendhaus gebucht werden.
08.05.2021	Lukas Hartmann nimmt an einer Fortbildungsveranstaltung kirchlicher Umweltauditoren teil, die aufgrund der Corona-Pandemie virtuell stattfindet.
15.02.2021	Teilnahme von Lukas Hartmann an dem virtuellen Anwendertreffen des „EMAS Club Europe“ in Kooperation mit dem Verband für Nachhaltigkeits- und Umweltmanagement e.V. Themen waren u.a.: Lagerung von Gefahrenstoffe, Gewerbeabfallverordnung, 42. BImSchV und das Einbinden von Führungskräften im Umweltmanagementsystem.
29.10.2020	Der Umweltgutachter Dr. Sulzer vom Umweltbüro Hub führt das externe Überwachungsaudit durch.
25.09.2020	Mit der vom Bistum Würzburg beauftragten Fachkraft für Arbeitssicherheit findet eine Sicherheitsbegehung im Jugendhaus statt.
21.09.2020	Jürgen Pfenning (Schmerlenbach), kirchlicher Umweltauditor, führte das interne Audit durch.
August 2020	In der Küche und in der Spülküche werden Dosierungsanlagen für die dort verwendeten Reinigungsmittel installiert.
27. und 28. Juli 2020	In Kleingruppen werden die Beschäftigten in das betriebliche Schutzkonzept eingeführt und bekommen eine Auffrischung der Hygienebelehrung.
16. Juli 2020	Teilnahme von sieben Beschäftigten des Jugendhauses an einer Brandschutzhelferausbildung.
9. Mai 2020	Der Hausleiter nimmt an einer Fortbildungsveranstaltung kirchlicher Umweltauditoren teil, die aufgrund der Corona-Pandemie virtuell stattfindet.
12. März 2020	Der Bereichsleiter Haustechnik nimmt in Würzburg an einer Brandschutzhelferausbildung teil.
3. Februar 2020	Im Rahmen eines Hausforums beschäftigen sich die Mitarbeitenden des Jugendhauses mit gesunder Ernährung, in einem Praxisteil bereiten sie verschiedene vegetarische Brotaufstriche vor.
6. Dezember 2019	Im Rahmen der Hygienebelehrung werden die Mitarbeiter*innen nach dem Infektionsschutzgesetz unterwiesen.
5. Dezember 2019	Evakuierungsübung mit Hausgästen und Beschäftigten
22. November 2019	Ersthelferschulung für Beschäftigte des Jugendhauses.
Herbst 2019	Es fanden für die Beschäftigten die Kurse „Mitarbeiter*innen in Bewegung“ und „Mitarbeiter*innen entspannt und gelöst“ im Zuge der betrieblichen

	Gesundheitsvorsorge statt.
Herbst 2019	Beim Frühstücks- und Abendessenbuffet werden verschiedene Kleingebinde wie Butter oder Aufstrichkäse auf unverpackte Alternativen umgestellt.
21. September 2019	Mit Marcus Marquart (Martinushaus) und Jürgen Pfenning (Schmerlenbach) führen zwei kirchliche Umweltauditoren, die in anderen EMAS-zertifizierten Tagungshäusern des Bistums tätig sind, das interne Audit durch.
30. Juli 2019	Anschaffung eines dreirädrigen Lastenrads.
28. Juli 2019	Nachhaltigkeitsveranstaltung „Nachhaltiges Leben im Alltag“ im Rahmen des Festivalwochenendes Kilians Openair.
1.-30. Juli 2019	Leihausstellung zum „Energie-3-Sprung“ im Foyer des Jugendhauses.
Juni 2019	In allen Sanitärräumen im Haus Kilian wurden Präsenzmelder eingebaut.
4. Juni 2019	Das Institut der Energietechnik IfE GmbH an der Ostbayerischen Technischen Hochschule Amberg-Weiden stellt das für das Jugendhaus ausgearbeitete mögliche Energiekonzept in Würzburg den Verantwortlichen des Jugendhauses und der Abteilung Tagungshäuser vor.
5. April 2019	Das Jugendhaus veranstaltet zusammen mit dem Miltenberger Weltladen zum fünften Mal die faire Kaffeepause „Coffee Stop“.
11. Februar 2019	Im Rahmen eines Hausforums werden die Mitarbeiter*innen in das gültige Brandschutzkonzept eingeführt, es folgt eine praktische Übung am Feuerlöscher.
14. Januar 2019	Das Jugendhaus wird mit EMAS und EMASplus ausgezeichnet.
1. Januar 2019	Das Jugendhaus bezieht ökologischen Strom von „Naturstrom“.
21. November 2018	Der Umweltgutachter Dr. Sulzer vom Umweltbüro Hub führt das erste externe Audit durch.
2. Oktober 2018	Unter Leitung von Dr. Müssig (WUQM) findet im Rahmen des EMAS-Prozesses das erste interne Audit statt.
18. September 2018	Mit der vom Bistum Würzburg beauftragten Fachkraft für Arbeitssicherheit findet eine Sicherheitsbegehung im Jugendhaus statt.
16. März 2018	Zusammen mit dem Weltladen Miltenberg lädt das Jugendhaus zur fairen Kaffeepause in die Cafeteria des Hauses ein.
10. Januar 2018	Im Rahmen eines Hausforums findet die interne Auftaktveranstaltung für den anstehenden EMAS-Prozess statt. Die Projektverantwortlichen stellen den Prozessablauf vor. In Kleingruppen können die Mitarbeiter*innen Ideen und Anregungen in den Prozess miteinfließen lassen.
22. November 2017	Auftaktveranstaltung für die 1. Unterfränkische Konvoi-Förderung für die Einführung von EMAS, an der das Jugendhaus St. Kilian zusammen mit acht anderen Unternehmen teilnimmt.

4. Unser Verbesserungsprogramm 2019/2020 - aktueller Stand der Bearbeitung

Umgesetzte Maßnahmen aus dem Verbesserungsprogramm 2019 und 2020

Ziel: Reduktion der Verbräuche Strom / Wärme pro Gast um 10% zum Basisjahr 2016

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Einbau von Präsenzmeldern in allen Sanitärräumen	31.12.2020	Haustechnik	Die Maßnahme wurde Ende 2019 abgeschlossen.
Sensibilisierung der Mitarbeiter*innen beim Verlassen der Räume das Licht zu löschen, Heizung abzdrehen, PC, Monitor und Drucker auszuschalten	31.12.2019	Bereichsleiter*innen	In allen Büros hängt ein kleines Hinweisschild, dass die Mitarbeiter*innen sensibilisieren soll, das Licht und den Monitor auszumachen, Fenster zu schließen, ...
Sensibilisierung der Gäste beim Verlassen der Räume das Licht zu löschen, Heizung abzdrehen, Fenster zu schließen durch Anbringen eines Hinweisschildes	31.12.2019	BFD'ler*innen	Im Zuge der Neugestaltung der Hausordnung, die wir auf den Übernachtungszimmern aushängen, wurden die Hinweise für einen ressourcenschonenden Umgang in der Hausordnung integriert.

Bewertung: Uns fehlen aktuell noch 1,8% zur Erreichung des Gesamtziels.

Ziel: Umstieg auf alternative Energieformen

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Erstellung eines Energiekonzeptes für das Jugendhaus St. Kilian	31.12.2020	Hausleitung	Das Institut für Energietechnik IfE GmbH an der Ostbayerischen Technischen Hochschule Amberg-Weiden hat sich unser Haus genau angeschaut und ein für das Haus abgestimmte Energiekonzept entwickelt.
Umstieg auf Ökostrom	01.01.2019	Verwaltungs- leitung & Hausleitung	Zum 01.01.2019 haben wir auf Ökostrom vom Anbieter „Naturstrom“ umgestellt. Der Vertrag wurde Ende 2019 verlängert.

Bewertung: Das Gesamtziel wurde erreicht.

Ziel: Reduktion des Wasserverbrauchs

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Einbau von 35 Perlatoren in sämtlichen Waschbecken und Duschen	ab 01.09.2018	Haustechnik	Soweit möglich wurden alle Waschbecken und Duschen mit Perlatoren ausgestattet.

Ziel: Reduktion der CO₂-Emissionen im Bereich Mobilität um 3% zum Basisjahr 2016

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Auswertung der gefahrenen Strecken des Dienstwagens hinsichtlich der Distanzen	31.12.2018	Verwaltungs- leitung	Wir haben eine Auswertung der gefahrenen Kilometer des Dienstwagens vorgenommen. Das Auto wird entweder für Kurzstrecken (Einkäufe und Besorgungen vor Ort) oder für Langstrecken in Richtung Würzburg (Dienstbesprechungen) genutzt.
Überprüfung der Möglichkeit zur Anschaffung eines E-Autos als zweiten Dienstwagen für Kurzstrecken	31.12.2020	Verwaltungs- leitung	Aufgrund der Auswertung der gefahrenen Kilometer und dem damit verbundenen Fahrverhalten haben wir uns erst einmal gegen ein E-Auto entschieden und ein Hybrid (Toyota Corolla) geleast.
Anschaffung eines Dienstfahrrads	31.12.2020	Haustechnik	Seit Ende Juli 2019 haben wir ein dreirädriges Lastenrad, dass wir für örtliche Besorgungen und Erledigungen verwenden.

Bewertung: Das Gesamtziel wurde erreicht. Wir konnten unsere CO₂-Emissionen um 11,38% zum Basisjahr 2016 senken.

Ziel: Reduktion des Papier- und Materialverbrauchs um 5% zum Basisjahr 2016

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
„Think before you print“ in die E-Mail Signatur setzen	31.12.2018	Bereichsleiter*innen & Mitarbeitende der anderen Dienststellen	Die E-Mailsignatur wurde bei allen Mitarbeitenden angepasst.
Überprüfung der Möglichkeit, eingehende Faxe zu digitalisieren	31.12.2018	Verwaltungs- leitung	Die Möglichkeit besteht laut Aussagen unserer IT-Abteilung nicht.
Auflage für externe Druckerzeugnisse (Flyer, Plakate, etc.) anpassen (15% weniger zu 2017)	31.12.2020	Bildungsreferentin & Hausleitung	2019 konnten wir die Auflage externer Druckerzeugnisse im Vergleich zum Vorjahr um 72% reduzieren, weil wir bei unserem Festival „Kilians Openair“ weniger Flyer und Plakate haben produzieren lassen.

Bewertung: Das Gesamtziel wurde bereits erreicht. Wir konnten unseren Papierverbrauch um knapp 16,5% zum Basisjahr senken.

Unser Verbesserungsprogramm für die Jahre 2019 und 2020 im Rahmen unserer EMAS-Zertifizierung

Ziel: Reduktion der Verbräuche Strom / Wärme pro Gast um jeweils 10% zum Basisjahr 2016

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Austausch der Leuchtmittel auf LED	kontinuierlich	Haustechnik	Der Großteil unserer Leuchtmittel wurde bereits auf LED umgestellt
Austausch der alten Fenster (in allen drei Übernachtungseinheiten)	ab 01.09.2018	Hausleitung & Haustechnik	2018: 3 Fenster im 1. OG im Haus Kilian 2019: 3 Fenster im 3. OG im Haus Kilian 2020: 3 Fenster im 1. OG Villas Kolonat Im Baugutachten des St. Brunowerks, das von der Diözese in Auftrag gegeben wurde, wird der Austausch der Fenster als sinnvolle energetische Maßnahme empfohlen.

Ziel: Genauere Dokumentation des Wasserverbrauchs

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Überprüfung des Einbaus weiterer Zähler, um Verbräuche besser lokal zuordnen zu können	31.12.2020	Haustechnik	Eine Überprüfung steht noch aus.

Ziel: Erfassung der Anlage samt aller Baumaßnahmen

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Weitere Detaillierung des Anlagen- und Genehmigungskatasters	31.12.2020	Hausleitung	Wir arbeiten noch an der Fertigstellung.

Ziel: Sicherstellung der Biodiversität unseres Gartens

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Erweiterung des Blühangebots durch Neubepflanzungen	kontinuierlich	Haustechnik	Die letzten Jahre wurden einige neue Bäume auf unserem Gelände gepflanzt. Außerdem werden bestimmte Flächen seltener gemäht.
Aufhängen von Insektenhotels und Nistkästen	Einmal jährlich	Haustechnik	In unserem Garten werden durch Insektenhotels und Nistkästen Lebensräume für einheimische Tierarten geschaffen.

Ziel: Reduktion des Papier- und Materialverbrauchs um 5% zum Basisjahr 2016

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Verbräuche aller Bereiche und Dienststellen regelmäßig erfassen und Auswerten	Einmal jährlich	Verwaltungsleitung	Die Verbräuche werden regelmäßig erfasst und ausgewertet.
Papierfach „Schmierpapier“ befüllen	Kontinuierlich	Azubi Verwaltung	Wird erledigt.
In der Bildungsarbeit „wiederverwendbare“ Plakate (z.B. Tagesablauf) einsetzen	kontinuierlich	Bildungsreferentin	In den Kursen werden wiederverwendbare Flipcharts und Hinweistafeln mit organisatorischen Hinweisen verwendet.
In der Bildungsarbeit das Feedback der Teilnehmer*innen digital einholen	ab 01.01.2019	Bildungsreferentin	Wir haben in einigen Kursen die Möglichkeit eines Online-Feedbacks getestet. Es hat sich aber noch nicht als durchgehendes Instrument zur Kursauswertung etabliert.

Ziel: Erhöhung des Anteils von Recyclingpapier bei internen und externen Druckerzeugnissen

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Verwendung von Recyclingpapier im internen Gebrauch	kontinuierlich	alle Mitarbeiter*innen	Es wird nur noch Recyclingpapier verwendet.
Lieferantengespräch hinsichtlich Umweltfreundlichkeit mit Druckereien durchführen	31.12.2020	Hausleitung	Eine Lieferantenbefragung der Druckereien wurde durchgeführt, ein Gespräch steht noch aus.

Ziel: Reduktion der Abfallarten

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Rücknahmemöglichkeiten von Verpackungsmaterial durch Lieferanten nutzen	Ab 01.01.2019	Bereichsleiter*innen	Dieses Ziel muss noch einmal genauer mit den Bereichsleitungen besprochen werden. Reduktion von Abfall ist ein inhaltliches Thema, an dem das Nachhaltigkeitsteam arbeitet.
Gebindegrößen erhöhen (z.B. beim Frühstück)	31.12.2020	Küchenleitung	Als wir während der Corona-Pandemie wieder das Jugendhaus als Beherbergungsstätte eröffnet haben, mussten wir aufgrund der Hygienevorgaben wieder auf Einzelverpackungen bei der Butter und Marmelade zurückgreifen.
Gespräche mit Großlieferanten, um die Verpackungseinheiten zu optimieren	31.12.2020	Küchenleitung & Hausleitung	Ein Gespräch mit dem Lieferanten steht noch aus.
Sensibilisierung der Gäste hinsichtlich Abfallvermeidung und –trennung	Kontinuierlich	Rezeptionsleitung	Durch Aufstellung mehrerer Mülltrennstationen, ist die Mülltrennung für unsere Gäste erleichtert worden.
Suche von möglichen Abnehmer*innen für „übriges“ Essen	31.12.2020	Hausleitung & Verwaltungsleitung	Wir überprüfen zur Zeit verschiedene Möglichkeiten, Abnehmerstrukturen für Restmengen aufzubauen bzw. zu nutzen, z.B. über Foodsharing oder über die App „To good to go“.

Ziel: Erhöhung des Anteils an Bio-Lebensmittel, Lebensmitteln aus der Region oder fair gehandelten Produkten um 10% zum Basisjahr 2016

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Überarbeitung der Lieferantenstruktur bzw. Suche nach neuen Lieferanten	31.12.2019 31.12.2020	Küchenleitung & Hausleitung	Im Herbst 2019 gab es eine neue Ausschreibung für einen neuen Vollsortimenter. Im Frühjahr 2020 haben wir begonnen, unsere Lieferantenstruktur zu überarbeiten. Aufgrund des Lockdowns konnten wir hier nicht final weiterarbeiten. Wir verlängern die Frist bis zum 31. 12.2020. Aufgrund des Stellenwechsels in der Küchenleitung mussten wir das Thema auf Eis legen.

Ziel: Mitarbeiterfortbildungen im Bereich Umwelt und Nachhaltigkeit durchführen.

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Inhouse-Schulungen durchführen	Einmal jährlich	Hausleitung	Aufgrund der mit der Corona-Pandemie verbundenen Kurzarbeit konnten wir im vergangenen Jahr außer den verpflichtenden Schulungen (Hygienebelehrung und betriebliche Ersthelfer-Schulung) keine weiteren thematischen Fortbildungen anbieten.

Ziel: Maßnahmen der Umweltbildung im Bildungsreferat durchführen

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Kooperationspartner für Tages- oder Mehrtagesveranstaltungen finden (z.B. Weltfairänderer)	31.12.2019 31.12.2020	Bildungsreferentin	Ende Juni 2021 konnte das Bildungsprojekt „Weltfairänderer“, welches wir mit der Regionalstelle f. kirchl. Jugendarbeit und der Diözesanen Fachstelle „Jugendarbeit und Schule“ veranstalten, für Miltenberger Schulen erstmals anbieten. 165 Schüler*innen aus fünf Miltenberger Schulen besuchten verschiedene Workshops zum Thema Nachhaltigkeit und Ökologie. Eine Fortsetzung des Projekts für 2022 wird bereits geplant.
Ein Freizeitwochenende zum Thema Umwelt und Nachhaltigkeit gestalten	31.12.2019 31.12.2020	Bildungsreferentin	Aufgrund der Corona-Pandemie sind unsere Freizeitwochenenden in den letzten Monaten ausgefallen. Alternativ zu Freizeitwochenenden haben wir verschiedene Bildungsbausteine aus dem Themenfeld Umwelt(schutz) und Nachhaltigkeit bei Tagesveranstaltungen mit Schulen oder im Rahmen von Fortbildungstagen angeboten.

Ziel: Arbeitssicherheit sicherstellen (über das gesetzliche Maß hinaus)

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Kontinuierliche Ersthelferschulungen für alle Mitarbeitenden durchführen	Einmal jährlich	Leitung Bereich Reinigung & Service	Wir bieten einmal jährlich eine Ersthelferschulung für unsere Mitarbeiter*innen an, zuletzt am 06.08.2021.
Alle Mitarbeitenden kontinuierlich im Brandschutz schulen	Alle zwei Jahre	Haustechnik & Hausleitung	Fürs Frühjahr 2022 ist wieder eine Brandschutzunterweisung mit praktische Übung im Umgang mit dem Feuerlöscher geplant.

Ziel: Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement schaffen

Maßnahmen	Termin / Frist	Verantwortung	Aktueller Stand
Im Nachhaltigkeitsteam nach entsprechenden Möglichkeiten suchen	31.12.2020	Nachhaltigkeitsteam	Fürs Frühjahr 2022 planen wir wieder verschiedene Angebote für Beschäftigte des Hauses ein.
Probeweise eine mobile Massage für die Mitarbeitenden ins Haus holen	31.12.2019	Verwaltungsleitung	Im Herbst 2019 haben wir zweimal Massage für Mitarbeiter*innen angeboten.

5. Kennzahlen zur Umwelteleistungen 2016-2020

Die folgenden Kennzahlen des Jahres 2020 stehen unter dem Eindruck der weltweiten Corona-Pandemie, die ab Mitte März das Jugendhaus als Beherbergungsbetrieb und Caterer für Kindergärten und Schulen voll getroffen hatte.

Grunddaten

Bei der Aufstellung der Mitarbeiter*innen sind die Mitarbeiter*innen der angegliederten Dienststellen (Regionalstelle, Diözesanbüro und Ehe- und Familienseelsorge) mit eingerechnet. Die dargestellten Werte stellen das Vollzeitäquivalent (VZÄ) zum 31.12. des jeweiligen Jahres dar. Daher sind Wechsel in der Belegschaft innerhalb des Jahres nicht berücksichtigt. Der Anteil an Frauen in Führungspositionen bezieht sich auf die Bereichsleiterrunde (BLR), dem Leitungsteam des Jugendhauses.

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
Grundfläche gesamt	m²	10.888	10.888	10.888	10.888	10.888	0,00 %	0,00 %
Überbaute Fläche	m²	6.960	6.960	6.960	6.960	6.960	0,00 %	0,00 %
Naturnahe Fläche	m²	3.928	3.928	3.928	3.928	3.928	0,00 %	0,00 %
Naturnahe Fläche im Verhältnis zur Gesamtfläche	%	36	36	36	36	36	0,00 %	0,00 %
Nutzfläche (beheizte Nettogrundfläche)	m²	4.343	4.343	4.343	4.343	4.343	0,00 %	0,00 %
Anzahl Mitarbeiter*innen (inkl. externe Dienststellen)	VZÄ	24	27	29	29	27	-6,90 %	12,50 %
besetzte Ausbildungsplätze	Anzahl	1	1	2	1	1	0,00 %	0,00 %
Anteil Frauen an Gesamtbeschäftigten	%	72	75	72	76	70	-7,89 %	-2,78 %
Anteil Frauen in Führungspositionen (BLR)	%	50	43	57	43	43	0,00 %	-14,00 %
Anteil Vollzeitstellen	%	31	30	39	39	39	0,00 %	25,81 %
Tagesgäste ohne Übernachtung	Anzahl	2.957	2.964	2.188	2.480	2.097	-15,44 %	-29,08 %
Übernachtungsgäste	Anzahl	15.005	17.996	17.076	17.198	2.729	-84,13 %	-81,81 %
Gesamtzahl Tagesgäste & Übernachtungsgäste	Anzahl	17.962	20.960	19.264	19.678	4.826	-75,48 %	-73,13 %

Erkenntnisse

Die Anzahl der Mitarbeiter*innen ist im Vergleich zum Vorjahr gesunken, da aufgrund der Corona-Pandemie und der dadurch bedingten Kurzarbeit befristete Arbeitsverhältnisse nicht verlängert bzw. offene Stellen besetzt werden konnten. Zum Stand 31.12.2020 war in der Verwaltung die Ausbildungsstelle mit einer Auszubildenden im 3. Ausbildungsjahr besetzt. Die Ausbildungsstelle im Bereich Hauswirtschaft war nicht besetzt.

Trotz sehr guter Prognosen verzeichneten wir 2020 bei den Übernachtungsgästen aufgrund des Beherbergungsverbots die schlechteste Auslastung in der Geschichte des Jugendhauses. Im Herbst

konnten zumindest einige Veranstaltungen als Tagesveranstaltungen ohne Übernachtungen stattfinden.

Strom und Wärme

Die Versorgung mit Strom und Erdgas erfolgt durch die EMB-Energieversorgung Miltenberg-Bürgstadt GmbH & Co. KG. Seit dem 01.01.2019 bezieht das Jugendhaus Ökostrom von Naturstrom. Der von Naturstrom gelieferte Strom setzt sich nach Aussagen des Unternehmens aus 100% Wind- und Wasserkraft zusammen. Das Haus Kilian und die Villa Kolonat laufen über eine gemeinsame Heizung. Energieträger dieser Heizungsanlage ist Heizöl. Dafür stehen uns seit Herbst 2020 nur noch ein unterirdischer Öltank mit einer Kapazität von 20.000 l zur Verfügung. Das Haus Totnan hat eine separate Heizungsanlage, diese wird mit Erdgas betrieben.

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
Stromverbrauch	kWh	172.671	163.867	153.064	150.987	84.503	-44,03 %	-51,06 %
Erdgasverbrauch (tatsächlich)	kWh	176.001	170.987	180.003	188.012	142.957	-23,96 %	-18,77 %
<i>Klimafaktor</i>		<i>1,15</i>	<i>1,15</i>	<i>1,28</i>	<i>1,22</i>	<i>1,27</i>		
Erdgasverbrauch (witterungsbereinigt)	kWh	202.401	196.635	230.404	229.375	181.555	-20,85 %	-10,30 %
Heizölverbrauch (tatsächlich)	kWh	613.580	591.990	563.550	579.080	461.130	-20,37 %	-24,85 %
<i>Klimafaktor</i>		<i>1,15</i>	<i>1,15</i>	<i>1,28</i>	<i>1,22</i>	<i>1,27</i>		
Heizölverbrauch (witterungsbereinigt)	kWh	705.617	680.789	721.344	706.478	585.635	-17,10 %	-17,00 %
Wärmeverbrauch Gesamt (witterungsbereinigt)	kWh	908.018	877.424	951.748	935.852	767.190	-18,02 %	-15,51 %
Energieverbrauch Gesamt	kWh	1.080.689	1.041.291	1.104.812	1.086.839	851.693	-21,64 %	-21,19 %
Stromverbrauch pro Gast (Gesamtzahl Tages- und Übernachtungsgäste)	kWh/ Gast	9,61	7,82	7,95	7,67	17,51	128,21 %	82,15 %
Wärmeverbrauch pro Gast (Gesamtzahl Tages- und Übernachtungsgäste)	kWh/ Gast	50,55	41,86	49,41	47,56	158,97	234,26 %	214,47 %
Energieverbrauch pro Gast (Gesamtzahl Tages- und Übernachtungsgäste)	kWh/ Gast	60,17	49,68	57,35	55,23	176,48	219,53 %	193,33 %
Anteil erneuerbarer Energien	%	5,1	5,0	5,5	14,1	17,7	25,88 %	246,73 %

Erkenntnisse

Aufgrund der fehlenden Übernachtungsgäste sind auch die tatsächlichen Verbräuche gesunken, bei der Umrechnung pro Gast sind sie hingegen um ein vielfaches gestiegen. Die Verbrauchswerte pro Gast haben daher für 2020 und vermutlich für das folgende Jahr keine große Aussagekraft. Der Erdgasverbrauch ist nur deswegen um 24% bzw. 21% (witterungsbereinigt) gesunken, weil in unserer Küche weiterhin für die externe Mittagverpflegung gekocht wurde.

Mobilität

Wir haben in diesem Bericht die durch die Nutzung des Dienstwagens entstehenden Verbräuche in einer eigenen Kategorie erfasst. Seit Sommer 2019 haben wir einen Toyota Corolla Combi mit Hybridmotor als Dienstwagen.

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
Anzahl PKW im Bestand	Anzahl	1	1	1	1	1	0,00 %	0,00 %
Gefahrene Kilometer Dienstwagen	km	11.156	9.612	11.221	9.887	5.005	-49,38 %	-55,14 %
Verbrauch in Litern	l	720	683	706	746	366	-50,95 %	-49,18 %
Brennwerte kWh/l (Diesel 10,4; Super 9,7)	kWh	7.491	7.103	7.342	7.584	3.596	-52,58 %	-52,00 %

Erkenntnisse

Die gefahrenen Kilometer und die Verbräuche sind im Vergleich zum Vorjahr um je rund 50 % gesunken. Dies lässt sich mit der durch die Corona-Pandemie bedingten Kurzarbeit bzw. Homeoffice-Arbeitsphase begründen. Viele Gremiensitzungen, Fortbildungen oder Vernetzungstreffen haben digital als Videokonferenz stattgefunden. Es bleibt abzuwarten, ob sich der Trend Videokonferenzen anstelle von Präsenztreffen durchzuführen, auch nach Corona weiter fortsetzt und damit lange Dienstfahrten überflüssig macht.

Wasserverbrauch

Das Jugendhaus St. Kilian wird von der EMB-Energieversorgung Miltenberg-Bürgstadt GmbH & Co. KG mit Wasser versorgt.

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
Wasserverbrauch	l	2.078.000	2.807.000	2.470.000	2.323.000	1.002.000	-56,87 %	-51,78 %
Wasserverbrauch pro Gast (Gesamtzahl Tages- und Übernachtungsgäste)	l/Gast	116	134	128	118	208	75,88 %	79,47 %
Wasserbrauch pro Grundfläche	l/m ²	191	258	227	213	92	-56,87 %	-51,78 %

Erkenntnisse

Der Wasserverbrauch konnte ein weiteres Mal gesenkt werden, wobei die Reduzierung relativ zu bewerten ist, da aufgrund der Corona-Pandemie monatelang ein Beherbergungsverbot fürs Jugendhaus galt und auch in den Phasen der staatlich erlaubten Wiedereröffnung viele Gruppen ihre geplante Veranstaltungen storniert hatten.

Materialverbrauch

Im Jugendhaus St. Kilian sind in den Büros sowie im Kopierraum verschiedene Drucker und ein Multifunktionsgerät (Drucker, Kopierer, Fax, ...) im Einsatz. Über das Multifunktionsgerät lässt sich der Papierverbrauch einzelner Arbeitsbereiche und Kostenstelle ablesen und auswerten. In der vorliegenden Tabelle ist der Papierverbrauch anhand der Rechnungen dokumentiert. Externe Druckerzeugnisse (Flyer, Folder, Plakate, ...) sind in dieser Tabelle ebenso erfasst. Seit 2019 erfassen wir in dieser Tabelle auch den Einkauf von Flipchart-Papier und den von Reinigungsmitteln.

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
Papierverbrauch (intern)	Blatt	48.400	44.200	34.500	38.750	18.000	-53,55 %	-62,81 %
Papierverbrauch (intern)	kg	242	221	178	194	105	-45,88 %	-56,61 %
Papierverbrauch pro Gast (Gesamtzahl Tages- und Übernachtungsgäste)	Blatt/ Gast	2,69	2,11	1,79	1,97	3,73	89,41 %	38,42 %
Papierverbrauch/ Druckerzeugnisse (extern)	Auflage	7.600	23.045	27.770	7.650	2.350	-69,28 %	-69,08 %
Flipchartpapier (ein Block hat 20 Blätter)	Blatt				9.100	1.000	-89,01 %	
Reinigungsmittelverbrauch	kg				651,00	204,00	-68,66 %	
Reinigungsmittelverbrauch	l				712,50	352,00	-50,60 %	

Erkenntnisse

Bei der Reduzierung des Papierverbrauchs, sowohl bei den internen als auch bei den externen Druckerzeugnissen, sind wir weiterhin auf einem guten Weg. Beim internen Verbrauch spielt natürlich die Corona-Pandemie eine wichtige Rolle. Bei den externen Druckerzeugnissen haben wir uns in den letzten Jahren dazu entschieden, konsequent die Druckauflage der unterschiedlichen Erzeugnisse zu überprüfen und ggf. zu reduzieren. Stattdessen setzen wir stärker auf digitale Werbung über unsere Social-Media-Kanäle und auf Anzeigenschaltung.

Im August 2020 haben wir in den beiden Spülküchen eine Dosieranlage eingebaut. Wir werden nun beobachten, ob wir dadurch eine Reduzierung der Reinigungsmittel erzielen.

Abfall

Im Jugendhaus St. Kilian fällt durch den Tagungsbetrieb viel „klassischer Müll“ an. Unseren Hausgästen versuchen wir daher die Mülltrennung so einfach wie möglich zu gestalten. In den Übernachtungszimmer, Gruppen- und Tagungsräume finden sich Mülltrennsysteme (Mülleimer mit drei Kammern) für Papier, Kunststoff und Restmüll. In den Gruppen- und Tagungsräumen gibt es zusätzlich noch einen weiteren Eimer für den oft anfallenden Papiermüll (Flipcharts und Moderationskarten). Alle Eimer sowie die einzelnen Kammer sind mit einem Aufkleber markiert. Am Ende des Aufenthaltes sind die Gäste dazu angewiesen den Müll ihrer Zimmer im Erdgeschoss in eine große Müllstation zu bringen. Das Altglas wird bei uns in der Müllkammer bei den Parkplätzen in Tonnen gesammelt und regelmäßig von den Haustechnikern entsorgt. Um Abfall zu vermeiden, versuchen wir im Alltag auf Mehrweg-Systeme (z.B. Getränke in Mehrwegflaschen, Versandboxen von der Firma MEMO, Kanister der Reinigungsmittel) zurückzugreifen und Großgebilde zu verwenden. Im Eingangsbereich haben wir eine Box zum Sammeln von Tonerkartuschen und alten Mobilfunkgeräten aufgestellt. Diese werden dann dem Recyclingzyklus zugeführt.

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
Restmüll	t	6,16	6,16	5,83	5,94	6,05	1,85 %	-1,79 %
Papier und Kartonagen	t	10,56	10,56	10,56	10,56	10,56	0,00 %	0,00 %
Bioabfall	t	4,33	4,33	4,33	4,33	4,33	0,00 %	0,00 %
Fettabscheider	t	2,00	8,00	12,00	12,00	12,00	0,00 %	500,00 %
gemischte Verpackungen	t	1,58	1,58	1,58	1,58	1,58	0,00 %	0,00 %
Summe ungefährlicher Abfälle	t	24,63	30,63	34,30	34,41	34,52	0,32 %	40,50 %
Summe gefährlicher Abfälle (Nickel Kadium Batterien, Lösemittel, Lackreste, Leuchtstoffröhren)	t	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00 %	0,00 %
Gesamtsumme jährliches Abfallaufkommen	t	24,64	30,64	34,31	34,42	34,62	0,58 %	40,50 %
Abfallaufkommen pro Gast (Gesamtzahl Tages- und Übernachtungsgäste)	kg/Gast	1,37	1,46	1,78	1,75	7,17	310,12 %	422,94 %

Erkenntnisse

Generell ist unser Müllaufkommen auf einem stabilen Niveau. Hier wirkt sich die Corona-Pandemie nicht auf die Verbräuche aus.

Emissionen

Indikator	Einheit	2016	2017	2018	2019	2020	Veränderung zum Vorjahr	Veränderung zum Basisjahr
CO ₂ -Emission aus Stromverbrauch	tCO ₂ e	90,31	79,64	72,55	6,04	3,38	-44,03 %	-96,26 %
CO ₂ -Emission aus Erdgasverbrauch	tCO ₂ e	42,24	41,04	43,20	45,12	34,31	-23,96 %	-18,77 %
CO ₂ -Emission aus Heizölverbrauch	tCO ₂ e	185,30	178,78	170,19	174,88	139,26	-20,37 %	-24,85 %
CO ₂ -Emission aus Mobilität	tCO ₂ e	2,23	1,92	2,24	1,98	1,00	-49,38 %	-55,14 %
Summe der CO₂-Emissionen	tCO₂e	320,08	301,38	288,19	228,02	177,95	-21,96 %	-44,40 %

Erkenntnisse

Aufgrund des Umstiegs auf Naturstrom konnten wir die CO₂-Emissionen beim Stromverbrauch nahezu komplett reduzieren. Dies wirkt sich natürlich auf die Gesamtsumme der Emissionen aus. Die 2020 gesunkenen Verbräuche führen generell zu einer Reduzierung der CO₂-Emissionen. Der Heizölverbrauch stellt aber nach wie vor unseren größten CO₂-Emissionstreiber dar.

6. Impressum

Herausgeber:

Diözese Würzburg
Jugendhaus St. Kilian Miltenberg
Bürgstädter Straße 8
63897 Miltenberg
Tel. 09371-9787-0
info@jugendhaus-st-kilian.de
www.jugendhaus-st-kilian.de

Redaktion:

Lukas Hartmann (Hausleiter & Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter)

Stand des Nachhaltigkeitsberichtes:

01. November 2021

Der nächste Nachhaltigkeitsbericht mit integrierter konsolidierter Umwelterklärung erscheint im November 2022.

Der nächste Nachhaltigkeitsbericht mit integrierter aktualisierter Umwelterklärung erscheint im November 2023.